



55 lat w służbie techniki uzbrojenia Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH ZAKŁADÓW UZBROJENIA S.A.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia Spółka Akcyjna należą do Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. działają na międzynarodowym rynku uzbrojenia jako specjalistyczny zakład raketowej techniki obronnej modernizując, remontując uzbrojenie i sprzęt techniczny oraz tworząc nowe generacje produktów, które sprzedawane są w Polsce i krajach NATO.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. są jedną z przodujących na rynku europejskim firm remontowych przeciwlotniczych zestawów raketowych. Zakład osiągnął znaczącą pozycję w międzynarodowej grupie przedsiębiorstw modernizujących uzbrojenie raketowe oraz image najwyższej fachowości i operatywności. Już od 55 lat Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. remontują znajdujące się na wyposażeniu Sił Zbrojnych RP przeciwlotnicze zestawy raketowe i łącząc fachową wiedzę z doświadczeniem zawodowym załogi, świadczą usługi na najwyższym poziomie oraz dbają o środowisko.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. ściśle współpracują z przedsiębiorstwami zagranicznymi przodującymi w produkcji techniki uzbrojenia najnowszej generacji. Współpraca dotyczy przede wszystkim transferu nowoczesnych technologii oraz dostaw urządzeń o najwyższym światowym standardzie

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. posiadają koncesję MSWiA na działalność w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią i amunicją, a także wyrobów i technologii o przeznaczeniu wojskowym i policyjnym.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. posiadają poświadczenie bezpieczeństwa przemysłowego do ściśle tajne i NATO SECRET, które potwierdzają zdolność Spółki do zapewnienia ochrony informacji niejawnych przed nieuprawnionym ujawnieniem w związku z realizacją umów lub zadań.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. posiadają zintegrowane systemy zarządzania zgodne z ISO 9001, ISO 14001 i AQAP 2110, Kryteriami Wewnętrznego Systemu Kontroli Obrotu z zagranicą i ISO 22000 obowiązujące w podstawowej działalności Spółki na terenie jej siedziby oraz w oddziale zamiejscowym. Założenia zintegrowanych systemów zarządzania są znane i realizowane na wszystkich poziomach organizacyjnych przedsiębiorstwa, co znajduje swoje odzwierciedlenie w procedurach oraz instrukcjach.

Przepisy wewnętrzne **Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A.** są zawarte w Statucie Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A., Regulaminie organizacyjnym przedsiębiorstwa Spółki, Zarządzeniach i Poleceniach służbowych.

Kodeks etyki pracowników Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A., wyznacza zasady postępowania, które znają i stosują pracownicy Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A. podczas wypełniania codziennych obowiązków służbowych.

I. Zasada praworządności

1. Pracownik stosuje podczas pracy procedury i instrukcje wynikające z przepisów powszechnie obowiązujących oraz regulacji wewnętrznych Spółki.
2. Informacje uzyskane w wyniku prowadzonych czynności pracownik wykorzystuje wyłącznie do celów służbowych i nie przekazuje ich osobom nieuprawnionym.
3. Z posiadanych uprawnień pracownik może korzystać wyłącznie dla osiągnięcia celów, dla których uprawnienia te zostały mu powierzone.
4. Pracownik zwraca uwagę na staranność treści zapisów, dokumentów i pism wytwarzanych w Spółce i ich zgodność z prawdą oraz regulacjami wewnętrznymi.
5. Pracownik powinien powstrzymać się od wszelkiego nieusprawiedliwionego i nierównego traktowania innych osób ze względu na ich narodowość, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub wyznanie, przekonania polityczne lub inne przekonania, przynależność do mniejszości narodowej, posiadaną własność, urodzenie, stopień niepełnosprawności, wiek lub preferencje seksualne.

II. Zasada bezstronności i niezależności

1. Pracownik wykonuje obowiązki służbowe uczciwie i sumiennie, wykorzystując w pełni posiadaną wiedzę i doświadczenie.
2. Pracownik nie może uczestniczyć w podejmowaniu decyzji, w której on lub bliski członek jego rodziny miałby jakikolwiek interes.
3. Pracownik nie wykorzystuje zajmowanego stanowiska do osiągnięcia jakiegokolwiek osobistej korzyści materialnej i unika wszelkich sytuacji mogących sugerować działanie bezprawne.

III. Zasada uprzejmości

1. W swoich kontaktach z interesantami zewnętrznymi lub innymi instytucjami, podmiotami oraz współpracownikami pracownik zachowuje się właściwie i uprzejmie.
2. Relacje służbowe opierają się na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się doświadczeniem i wiedzą.
3. Pracowników obowiązuje ubiór schludny, niewyzywający i odpowiedni do wykonywanej pracy.

IV. Zasada współodpowiedzialności

1. Pracownik wypełnia wszystkie polecenia służbowe przełożonego, jeżeli nie prowadzi to do popełnienia przestępstwa lub wykroczenia.
2. Pracownik godnie zachowuje się w miejscu pracy i poza nim, a swoją postawą nie powoduje obniżenia autorytetu, wiarygodności i dobrego imienia Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A.
3. Jeżeli pracownik nie jest właściwy w danej sprawie, kieruje ją do pracownika właściwego.

V. Zasada samodoskonalenia

1. Pracownik poprzez uczestnictwo w szkoleniach dąży do podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych.
2. Pracownik rozumie cele kontroli i auditów, akceptuje je, bierze czynnie udział w osiągnięciu ich celów.
3. Pracownik przekazuje swoim przełożonym uwagi i propozycje dotyczące doskonalenia pracy.
4. W przypadku popełnienia błędu, pracownik informuje przełożonego oraz aktywnie uczestniczy w procesie skorygowania skutków popełnionego błędu.

ZARZĄD

Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A.