

This file has been cleaned of potential threats.

To view the reconstructed contents, please SCROLL DOWN to next page.

KODEKS ETYCZNY DOSTAWCÓW



Spis treści

I. WPROWADZENIE.....	3
II. ZASADY ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	4
III. OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW	4
1. Zgodność z prawem.....	4
2. Prawa człowieka i standardy pracy	5
3. Przeciwdziałanie dyskryminacji i równe prawa.....	5
4. Praktyki w zakresie wynagradzania i czasu pracy	6
5. Zdrowie i bezpieczeństwo	6
6. Uczciwe praktyki biznesowe	7
7. Ochrona środowiska i odpowiedzialność społeczna	8
8. Przestrzeganie Kodeksu i mechanizmy kontroli	8
9. Lista klauzul umownych możliwych do stosowania przez WZU S.A.	9

I. WPROWADZENIE

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. działają na międzynarodowym rynku uzbrojenia, jako specjalistyczny zakład raketowej techniki obronnej przede wszystkim średniego i dalekiego zasięgu i są firmą posiadającą niekwestionowane doświadczenie ugruntowane ponad 60-letnią tradycją w remontach i modernizacji techniki raketowej Sił Zbrojnych.

Misją **Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A.** jest innowacyjny rozwój w obszarze wspierania bezpieczeństwa i utrzymania stanu technicznego uzbrojenia i sprzętu wojskowego Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz armii sojusznicznych na poziomie pełnej sprawności bojowej oraz jego dostosowanie do obowiązujących w NATO standardów, rozwój zgodny z polityką bezpieczeństwa narodowego, dający pełną satysfakcję klientom, zapewniający stałe doskonalenie i wykorzystanie potencjału pracowników.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. są firmą profesjonalną, wspierającą polską myśl techniczną, promując rozwój nowych technologii i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w technice raketowej Sił Zbrojnych. Osiągnięcia Zakładu w tym zakresie spotkały się z wysokim uznaniem wśród polskich inżynierów i naukowców oraz międzynarodowych ekspertów i specjalistów wojskowych. Zakład osiągnął znaczącą pozycję w międzynarodowej grupie przedsiębiorstw modernizujących uzbrojenie raketowe i jest jednym z przodujących na rynku europejskim w zakresie remontów przeciwlotniczych zestawów raketowych.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. we współpracy z dostawcami kierują się zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. prezentują niniejszy Kodeks, chcąc wspierać naszych dostawców w budowie świadomości i rozwoju etycznych praktyk. Stanowi on zbiór zasad i dyrektyw, jakimi powinni kierować się nasi dostawcy podczas współpracy z nami oraz uczestnikami własnych łańcuchów dostaw. Chcemy budować relacje z partnerami, którzy są świadomi naszych wartości, kierują się zasadami uczciwej współpracy, stawiają na wzajemny szacunek oraz transparentność. Od naszych dostawców oczekujemy zapewnienia, że przyjęte przez Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. i wskazane w niniejszym Kodeksie zasady będą przez nich respektowane i stosowane. Nasi dostawcy powinni niezależnie od zasad przyjętych w niniejszym Kodeksie postępować zgodnie z wysokimi standardami etycznymi oraz promować i zwiększać świadomość w zakresie zrównoważonego rozwoju. Dostawcy powinni mieć świadomość coraz wyższych oczekiwań rynkowych względem dostarczanych usług oraz produktów i tym samym zapewniać ich ciągłe doskonalenie. Wierzimy, że podejście oparte na etycznej współpracy i zaufaniu przyniesie korzyści nam, naszym dostawcom, a także otoczeniu społecznemu i biznesowemu.

II. ZASADY ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

1. Zgodnie z przyjętymi wartościami i zasadami dążymy do wywierania pozytywnego wpływu na środowisko naturalne, warunki pracy oraz społeczność lokalną, wypełniając jednocześnie nasze zobowiązania biznesowe na jak najwyższym poziomie.
2. Podstawę naszych relacji z partnerami biznesowymi stanowią zasady odpowiedzialnego biznesu, dlatego też staramy się wybierać dostawców, którzy utrzymują równie wysokie standardy etyczne.
3. Niniejszy **Kodeks Etyczny Dostawców** (dalej zwany Kodeksem) wraz z **Kodeksem Etyki Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A.** określa wymagania i oczekiwania w zakresie postępowania etycznego dostawców.
4. Zasady obowiązują wszystkich dostawców towarów i usług świadczonych na rzecz Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A.

III. OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW



1. Zgodność z prawem

1. Wszyscy dostawcy są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa (krajowych i międzynarodowych) w tym przepisów dotyczących ochrony praw człowieka, środowiska, zatrudnienia i warunków pracy, zdrowia i bezpieczeństwa, a także umów oraz powszechnie obowiązujących norm oraz kodeksów branżowych.
2. Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania oraz poszanowania wartości etycznych wskazanych w niniejszym Kodeksie.
3. Dostawcy są zobowiązani do przekazania niniejszego Kodeksu swoim pracownikom oraz podwykonawcom celem zapoznania ich z zasadami oraz standardami obowiązującymi w Wojskowych Zakładach Uzbrojenia S.A.
4. Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. zapewniają wsparcie swoim dostawcom w zakresie budowania świadomości dobrych praktyk i odpowiedzialnego biznesu.



2. Prawa człowieka i standardy pracy

1. Zabrania się stosowania jakichkolwiek form pracy przymusowej, niewolniczej lub bez wynagrodzenia.
2. Pracownicy wykonują swoją pracę wyłącznie w sposób dobrowolny. Pracownikom należy zapewnić swobodę zatrudnienia polegającą na możliwości rezygnacji z zatrudnienia w dowolnym czasie za wypowiedzeniem zgodnie z obowiązującym prawem.
3. Dostawcy nie mogą korzystać z pracy dzieci oraz są zobowiązani do przestrzegania wymagań w zakresie minimalnego wieku zatrudnienia. Zatrudnianie młodocianych jest dopuszczalne jedynie na podstawie przepisów prawa pracy w zakresie przygotowania zawodowego. Dostawca zapewnia, że przy procesie produkcyjnym oraz dystrybucyjnym nie pracują dzieci lub osoby małoletnie z naruszeniem przepisów kodeksu pracy.
4. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy wolnego od wszelkich form przemocy, napastowania i molestowania.
5. Należy przestrzegać prawa pracowników do zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych.
6. Dostawcy nie akceptują i przeciwdziałają wszelkim czynom odwetowym, które byłyby skierowane przeciwko osobie zgłaszającej naruszenia bądź wyrażającej odmienny pogląd czy cechę.
7. Dostawca nie uczestniczy i nie czerpie żadnych zysków czy korzyści w procederze handlu ludźmi.
8. Niedopuszczalne jest, aby pracownicy dostawcy wykonywali pracę w formie odpracowania długów bądź innej, która nie stanowi wyrazu dobrowolności z ich strony. Warunkiem zatrudnienia nie może być zatrzymanie jakichkolwiek oryginałów dokumentów, w tym tożsamości.



3. Przeciwdziałanie dyskryminacji i równe prawa

1. Dostawcy nie mogą stosować żadnych form dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, rodzaj zatrudnienia i wymiar czasu pracy.

2. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zasad równouprawnienia zawodowego mającego zastosowanie we wszystkich aspektach pracy, w tym rekrutowania, zatrudniania, awansowania, wynagradzania, podnoszenia kwalifikacji zawodowych.



4. Praktyki w zakresie wynagradzania i czasu pracy

1. Dostawcy zobowiązani są zagwarantować pracownikom wynagrodzenie i inne świadczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami dotyczącymi płacy minimalnej i nadgodzin.
2. Czas pracy nie może przekraczać limitu określonego przez przepisy prawa.
3. Pracownikom należy zapewnić co najmniej jeden dzień wolny od pracy w ciągu każdego siedmiodniowego okresu pracy, a także prawo do urlopu wypoczynkowego, macierzyńskiego i innych dni wolnych zgodnie z przepisami prawa.
4. Praca w godzinach nadliczbowych musi być wykonywana dobrowolnie i nie może przekraczać 12 godzin tygodniowo, o ile pomiędzy pracodawcą a pracownikiem nie ma innych uzgodnień.



5. Zdrowie i bezpieczeństwo

1. Należy zapewnić bezpieczne i zdrowe warunki pracy, spełniające obowiązujące standardy i przepisy BHP. Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy powinny obejmować w szczególności takie aspekty jak:
 - a) oznakowanie wyjść ewakuacyjnych i wywieszony plan ewakuacyjny budynku,
 - b) dostępność i regularna konserwacja gaśnic,
 - c) dostępność zestawu do udzielania pierwszej pomocy i osobistych środków ochrony, regularny przegląd maszyn i urządzeń.
2. Dostawcy powinni przestrzegać określonych zasad dotyczących przechowywania materiałów niebezpiecznych.
3. Należy zapewnić odpowiednie warunki pracy spełniające normy w zakresie czystości, wentylacji i oświetlenia pomieszczeń oraz dostępu do pomieszczeń sanitarnych.
4. Nie należy zezwalać na korzystanie z alkoholu, narkotyków, innych substancji odurzających i przedmiotów niebezpiecznych w miejscu pracy.



6. Uczciwe praktyki biznesowe

1. Niedopuszczalne są wszelkie formy zachowania korupcyjnego. Dostawcy mają bezwzględny obowiązek przestrzegania obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, z uwzględnieniem regulacji ponadnarodowych oraz regulacji antykorupcyjnych wprowadzonych we wszystkich krajach, w których prowadzą swoją działalność. Dostawcy zapewniają, że bieżąco monitorowana jest działalność oraz procesy, celem eliminowania zachowań potencjalnie korupcyjnych oraz podejmowane są właściwe środki zaradcze.
2. Niedozwolone jest wręczanie lub przyjmowanie łapówek, a w tym nielegalnych prowizji lub rabatów oraz innych niedopuszczalnych prawem przejawów gratyfikacji w celu uzyskania lub utrzymania przewagi, czy też wywarcia wpływu na decyzje o dokonaniu zamówienia, czy też mające na celu modyfikację lub anulowanie zamówienia.
3. Niestosowne jest wręczanie upominków lub innych form gratyfikacji, które mogłyby zostać odebrane jako próba wywierania wpływu na inną osobę pozostającą w relacjach urzędowych, biznesowych lub służbowych. Dozwolone są wyłącznie przedmioty o symbolicznej wartości, mające charakter marketingowy.
4. Należy unikać wszelkich sytuacji, które mogą stanowić konflikt interesów.
5. Z należytą poufnością należy traktować informacje niejawne uzyskane w trakcie współpracy z Wojskowymi Zakładami Uzbrojenia S.A. Informacji tych nie należy ujawniać podmiotom trzecim bez pisemnej zgody Spółek.
6. Dostawcy zobowiązują się do postępowania w sposób etyczny w swojej codziennej działalności. Przestrzegane są zarówno przepisy prawa, jak również powszechne reguły obowiązujące w środowisku biznesowym.
7. Dostawcy działają w poszanowaniu uczciwej konkurencji, przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy, monitorują i zapobiegają konfliktom interesów. Dostawcy nie ujawniają żadnych informacji, które zostały pozyskane w trakcie współpracy, w tym informacji poufnych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa.
8. Dostawcy propagują postawy etyczne wśród swoich pracowników oraz partnerów biznesowych.



7. Ochrona środowiska i odpowiedzialność społeczna

1. Dostawcy powinni prowadzić swoją działalność mając na względzie ochronę środowiska naturalnego na wszystkich etapach produkcji, w szczególności w zakresie pozyskiwania, przetwarzania i utylizowania materiałów.
2. Dostawcy powinni wdrażać rozwiązania przyczyniające się do minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko poprzez efektywne zarządzanie energią, wodą, odpadami i emisjami do powietrza.
3. Prowadząc działalność dostawcy powinni kierować się dobrem społeczności lokalnej i podejmować inicjatywy wspierające jej rozwój.



8. Przestrzeganie Kodeksu i mechanizmy kontroli

1. Każdy dostawca współpracujący z Wojskowymi Zakładami Uzbrojenia S.A. zobowiązany jest do poszanowania wartości i zasad etycznych Spółek oraz przestrzegania w swojej działalności postanowień niniejszego Kodeksu.
2. Dostawca jest odpowiedzialny za wdrażanie i przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie, w swoim przedsiębiorstwie.
3. Wszelkie wątpliwości lub naruszenia niniejszego Kodeksu powinny być niezwłocznie zgłaszane anonimowo lub wyznaczonej osobie przy wykorzystaniu następujących kanałów:
 - wiadomość e-mail kierowana na adres: etyka@wzu.pl
 - forma pisemna na adres Spółki.
4. Żaden pracownik nie może być dyskryminowany lub karany za przekazywanie informacji dotyczących nieprzestrzegania Kodeksu.
5. Dostawcy w miarę swoich możliwości zapewniają swoim pracownikom oraz innym osobom możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości oraz naruszeń za pomocą odpowiednich kanałów, z zachowaniem poufności zgłaszających. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek działania odwetowe, które byłyby skierowane w stosunku do osób, które zgłaszają przypadki naruszeń. Zabronione jest podejmowanie jakichkolwiek działań, które byłyby wrogo nacechowane wobec osób przekazujących informacje o naruszeniu prawa lub innych obowiązujących regulacji.

6. W przypadku stwierdzenia niezgodności Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. mogą zarekomendować plan działań naprawczych.
7. Zobowiązujemy dostawców do przestrzegania postanowień Kodeksu Etycznego Dostawców oraz Kodeksu Etyki Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. poprzez pozyskanie od nich następującego oświadczenia:
***„W ramach podjętej współpracy z Wojskowymi Zakładami Uzbrojenia S.A. oświadczam, iż otrzymałem/am dokumenty w postaci Kodeksu Etycznego Dostawców oraz Kodeksu Etyki Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A., z którymi się zapoznałem/am i zobowiązuję się do przestrzegania ich postanowień w trakcie współpracy z Wojskowymi Zakładami Uzbrojenia S.A.
Nadto zobowiązuję się do niezwłocznego poddawania prowadzonym przez Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. audytom mojego Przedsiębiorstwa, których celem jest sprawdzenie stosowania i przestrzegania zasad określonych w przekazanych dokumentach.”***
8. Niewywiązywanie się z obowiązku przestrzegania Kodeksu może skutkować zakończeniem współpracy z dostawcą.



9. Lista klauzul umownych możliwych do stosowania przez WZU S.A.

1. Klauzula etyczna

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. prowadzą działalność z poczuciem odpowiedzialności za skutki swojego działania oraz stosują jednolite standardy w ocenach etycznego postępowania pracowników i osób trzecich, poszanowania praw człowieka, przestrzegania praw pracowniczych oraz poszanowania środowiska naturalnego.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. dbają o poszanowanie praw człowieka w ramach całego łańcucha wartości prezentowanych w prowadzonej działalności gospodarczej. W duchu społecznej odpowiedzialności za całość życia zbiorowego oraz w trosce o wspólne dobro Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A., podejmują działania związane z dbałością o przestrzeganie praw i przepisów w prowadzonej działalności, w tym międzynarodowych zasad uwzględniających koncepcję Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR). Spółka podejmuje działania związane z kształtowaniem właściwych relacji gospodarczych oraz społecznych.

Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. w swoich działaniach dąży do stworzenia środowiska pracy opartego o wzajemny szacunek oraz tolerancję. Spółka zapewnia ochronę danych osobowych i dyskrecję wszystkim osobom, które zdecydują się zgłosić podejrzenie naruszenia obowiązujących w Wojskowych Zakładach Uzbrojenia S.A. zasad wyrażonych w „Kodeksie etyki Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A.” i „Kodeksem etyki dostawców Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A.” lub innych regulacji związanych z wdrożoną i stosowaną przez Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. koncepcją Społecznej Odpowiedzialności Biznesu.

2. Klauzula braku konfliktu interesów

- **/XXX/** oświadcza, iż wedle jego najlepszej wiedzy w dacie podpisania Umowy, nie występuje jakikolwiek konflikt interesów, który mógłby stanowić przeszkodę dla należytego wykonywania Umowy/Zamówienia przez **/XXX/**, wpływać na jego bezstronność, jakość wykonywanych przez niego prac lub usług, niezależność lub rzetelność.
- **/XXX/** oświadcza, iż zobowiązuje się zachować najwyższą staranność w zakresie wymaganym dla prowadzonej działalności gospodarczej oraz podejmować działania zmierzające do unikania konfliktu interesów.
- **/XXX/** oświadcza, że w okresie realizacji Umowy/Zamówienia, w przypadku podejrzenia zaistnienia ryzyka ewentualnego konfliktu interesów wpływającego na treść oświadczenia, o którym mowa w ust. 1, niezwłocznie poinformuje na piśmie Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. o takim podejrzeniu, wskazując jego uzasadnienie i przedstawi propozycję wszelkich niezbędnych działań mających na celu zapobieżenie konfliktowi, uwzględniając szeroko pojęty interes Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A. oraz stosowane przez niego zasady etyki biznesu.

3. Klauzula antykorupcyjna

/XXX/ oświadcza, że nie oferował, ani nie przekazywał żadnych korzyści majątkowych w celu wywarcia wpływu na decyzję Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A. o wyborze jego oferty. Nie wpływał na wybór Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A. w sposób sprzeczny z prawem lub dobrymi obyczajami oraz nie brał udziału w jakichkolwiek porozumieniach lub ustaleniach z innymi podmiotami trzecimi, które miałyby na celu wywarcie wpływu na wybór Wojskowych Zakładów Uzbrojenia S.A.

4. Ochrona środowiska

/XXX/ oświadcza, że przestrzega obowiązujących przepisów prawa dotyczących szeroko rozumianej ochrony środowiska, w szczególności w zakresie uzyskania niezbędnych zezwoleń, dokonania zgłoszeń i składania informacji oraz respektowania ograniczeń korzystania ze środowiska, w tym, w szczególności wynikających z należytej gospodarki odpadami. Ponadto **/XXX/** oświadcza, że działa w sposób zrównoważony i podejmuje działania ograniczające negatywny wpływ własnej działalności na środowisko naturalne.

5. Przestrzeganie praw człowieka

/XXX/ oświadcza, iż w zakresie dotyczącym zatrudnienia stosuje w prowadzonej działalności gospodarczej obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa, w tym, w szczególności Kodeks pracy oraz akty wykonawcze wydane na jego podstawie.

6. Wpływ na społeczeństwo – działania integrujące

/XXX/ oświadcza, iż uwzględnia w swojej działalności gospodarczej również problematykę społeczną i dąży do maksymalizacji integracji wartości społecznych, środowiskowych, etycznych i tych związanych z prawami człowieka z działalnością swoją, innych zainteresowanych stron i społeczeństwa jako całości.

7. Audit dostawcy

Mając na uwadze jakość realizacji umowy, bezpieczeństwo pracy, ochronę środowiska oraz standardy społecznej odpowiedzialności biznesu, Wojskowe Zakłady Uzbrojenia S.A. zastrzegają sobie prawo do przeprowadzenia u **/XXX/** auditów w obszarze będącym przedmiotem umowy. Działania te mają na celu ocenę spełnienia wymagań określonych w dokumentach kontraktowych i innych dokumentach przekazanych do stosowania, a także odpowiednich przepisach prawa, normach i standardach obowiązujących przy realizacji umowy.

Oznaczenia:

/XXX/ – Zleceniobiorca / Wykonawca / Kontrahent / Oferent / nazwa oferenta